№ 3 (11) апрель 2013

Вестник АЭМ

атомэнергомаш

Корпоративная газета группы компаний «Атомэнергомаш»

www.aem-group.ru

РОСАТОМ

УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ» (ПСР) ЯВЛЯЮТСЯ 13 ПРЕДПРИЯТИЙ АЭМ. ДВА ИЗ НИХ – ЗИО-ПОДОЛЬСК И ОКБ «ГИДРОПРЕСС» – **ПОСЕТИЛ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГОСКОРПОРАЦИИ СЕРГЕЙ КИРИЕНКО. ЦЕЛЬЮ ВИЗИТА СТАЛА ОЦЕНКА ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПСР.**

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ПСР в действии

Подробнее на стр. 5

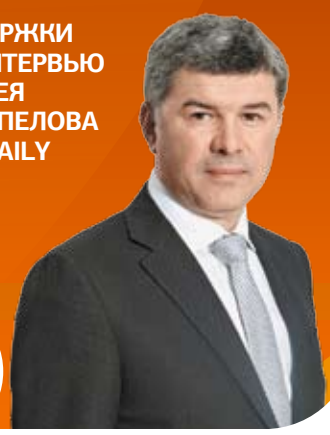
перспективы

АТОМЭНЕРГОМАШ ПОСТАВИТ РЕАКТОРЫ ДЛЯ АЭС В БЕЛОРУССИИ

Стр. 2

от первого лица

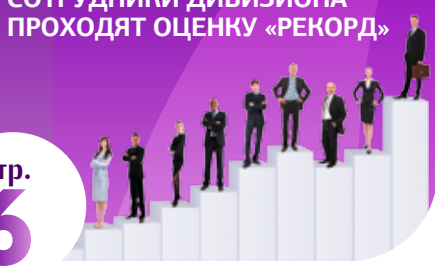
ВЫДЕРЖКИ ИЗ ИНТЕРВЬЮ АНДРЕЯ НИКИПЕЛОВА РБК DAILY



Стр. 4

персонал

СОТРУДНИКИ ДИВИЗИОНА ПРОХОДЯТ ОЦЕНКУ «РЕКОРД»



Стр. 6

цифра

52,4

млрд рублей

составила выручка ОАО «Атомэнергомаш» в 2012 году

ОФИЦИАЛЬНО

Об итогах и планах

В НАЧАЛЕ АПРЕЛЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОСАТОМА, В ТОМ ЧИСЛЕ И **КОМПАНИЯХ АТОМЭНЕРГОМАША, СОСТОЯЛИСЬ ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ.**

По сложившейся традиции дни информирования открываются видеообращением генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко. Затем руководители предприятий рассказывают трудовым коллективам об итогах работы и достижениях, затрагивают моменты, над которыми еще предстоит поработать, ставят цели на будущее.

На первом в этом году дне информирования об итогах работы в 2012 году и планах на 2013 год рассказал генеральный директор машиностроительного дивизиона Андрей Никипелов.

ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗОВ

Андрей Никипелов отметил соблюдение холдингом сроков поставок продукции в 2012-м и опережающие темпы выполнения ряда заказов в текущем году, стопроцентное выполнение в 2012 году государственных контрактов, включая гособоронзаказ. Глава компании подчеркнул, что сегодня нет практически ни одной важной номенклатурной позиции для реакторного и машинного отделений АЭС, которую Атомэнергомаш не мог бы производить. «У нас теперь есть все производство, начиная с собственной заготовки», – сказал он. Говоря о развитии Волгодонского филиала, Андрей Никипелов отметил, что благодаря Атомэнергомашу предприятие возвращается к производству традиционного оборудования, а холдинг укрепил свои конкурентные позиции как поставщик реакторов ВВЭР.

Окончание на стр. 4

люди месяца

Михаил СУСЛОВ, *стропальщик сборочно-сварочного цеха, ОАО «ЗиО-Подольск»*

«Стропальщик-ювелир» – такое звание среди коллег заслужил Михаил Петрович. Передовик производства работает на заводе с 1971 года. Многотонные грузы он перемещает по цеху с ювелирной точностью, ведь зазоры между перевозимой деталью и стоящим в цехе оборудованием составляют порой всего несколько сантиметров.

Алексей ЖЕРНОВЫХ, *оператор станков с программным управлением, ОАО «Петрозаводскмаш»*

Успешно освоил технологию изготовления деталей к арматуре высокого давления в штатном режиме на обрабатывающем центре OKUMA, который установлен на новом участке трубопроводной арматуры. Профессионализм и большой опыт работы позволили Алексею освоить программное управление и режимы станка в сжатые сроки.

НОВОСТИ РОСАТОМА

Для развивающихся энергосистем

ОАО «СПБАЭП» на очередной выставке представило проект АЭС с водо-водяным реактором ВВЭР-640 (разработка ОКБ «ГИДРОПРЕСС») как оптимальное решение для стран с развивающимися энергосистемами. В проекте решена важнейшая экономическая задача – стоимость киловатт-часа электроэнергии сопоставима со стоимостью продукта, производимого АЭС большой мощности. При этом технологические решения проекта полностью основаны на пассивных системах безопасности и их работа обусловлена только законами физики, а не действиями техники или оператора.

ЯОК осваивает выпуск коммерческой продукции

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ» (г. Снежинск) успешно выполнило гособоронзаказ за 2012 год и реализовало план по выпуску коммерческой продукции, увеличив ее объем на 37%. По словам первого замгендиректора Росатома Ивана Каменских, предприятия ЯОК «должны научиться работать в рыночных условиях». Среди направлений работы, в которых ЯОК «достаточно быстро может стать конкурентоспособным», он назвал физическую защиту с досмотровыми системами, а также лазерные технологии. Кроме того, предприятия ЯОК должны уделить внимание такому направлению, как электротехника, в том числе силовая электроника.

Приглашены к переговорам

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ компании Fennovoima (Финляндия) принял решение пригласить Росатом к прямым переговорам о сооружении АЭС «Ханхикиви». Финскую сторону интересует реактор ВВЭР-1200 по проекту «АЭС-2006». Выбор поставщика АЭС планируется завершить в 2013 году. По словам российских специалистов, референтные российские технологии хорошо известны финским специалистам и доказали свою надежность на примере АЭС «Ловииза».

ПЕРСПЕКТИВЫ

Текст: Илья Громов

Включаем Белоруссию

АТОМЭНЕРГОМАШ ПОСТАВИТ РЕАКТОРЫ В КОМПЛЕКТЕ ДЛЯ СТРОЯЩЕЙСЯ **В БЕЛОРУССИИ ОСТРОВЕЦКОЙ АЭС.**

Волгодонский филиал АЭМ-Т обладает уникальным опытом изготовления ответственного оборудования для АЭС

Входящее в состав машиностроительного дивизиона ЗАО «АЭМ-технологии» признано победителем конкурсов на поставку оборудования реакторной установки (РУ) и устройства локализации расплава активной зоны для блоков №1 и 2 строящейся АЭС на Островецкой площадке в Белоруссии. Оборудование для РУ, которое изготовят предприятия АЭМ, включает корпус реактора (заготовки для него поставит ПАО «Энергомашспецсталь»), верхний блок, шахту, выгородку, блок защитных труб и другие изделия. Всего ЗАО «АЭМ-технологии» планирует поставить в 2015–2016 годах на строящуюся в Белоруссии станцию около 4 тыс. тонн оборудования.

Производство реакторного оборудования для АЭС в Белоруссии планируется разместить на площадке Волгодонского филиала АЭМ-технологий. В настоящее время предприятие осуществляет комплектное изготовление реактора для Балтийской АЭС, включая внутрикорпусные устройства, блок защитных труб и верхний блок. Поставка намечена на 2014 год. Также у филиала накоплен весомый опыт изготовления устройств локализации расплава активной зоны, так называемых ловушек. Завод поставил две ловушки на Нововоронежскую АЭС-2 и одну на Балтийскую АЭС. В настоящее время изготавливается вторая ловушка для Балтийской АЭС, которая будет отгружена на станцию в этом году.

Представители Госкорпорации и дивизиона приняли участие в выставке «АТОМЭКСПО-БЕЛАРУСЬ-2013» в Минске. Как отметил на церемонии открытия выставки первый вице-премьер Белоруссии Владимир Семашко, «на момент пуска Островецкой АЭС это действительно будет самая надежная станция, она будет оснащена всеми элементами пассивной и активной защиты. При этом мы стараемся сделать так, чтобы эта станция была самой экономичной как по затратам, так и по эксплуатации».

В рамках выставки состоялся круглый стол, на котором представители дивизиона рассказали о своих технологических возможностях производства оборудования для АЭС. А одной из перспективных новинок, представленных на стенде АЭМ, стала разрабатываемая в ЦКБМ усовершенствованная модель главного циркуляционного насосного агрегата для АЭС. Одновальная конструкция, а также водяная смазка обеспечивают еще более высокие надежность и КПД агрегата.

прямая речь

Евгений ПАКЕРМАНОВ, генеральный директор ЗАО «АЭМ-технологии»:

– Сегодня Волгодонский филиал ЗАО «АЭМ-технологии» располагает всеми необходимыми возможностями для качественного и своевременного изготовления реакторов для Белорусской АЭС. Предприятие оснащено современным оборудованием, здесь работает квалифицированный персонал, и, что немаловажно, завод имеет уникальный опыт изготовления ответственного оборудования для АЭС.

ЛОГИСТИКА

Текст: Ольга Сурмейко

Оптимальная схема

В ПРОШЛОМ ГОДУ БЛАГОДАРЯ ГРАМОТНО ВЫСТРОЕННОЙ ТРАНСПОРТНОЙ ПОЛИТИКЕ **ОАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК» СЭКОНОМИЛО БОЛЕЕ 40 МЛН РУБЛЕЙ.**

Таких результатов удалось добиться, диверсифицировав схемы транспортировки негабаритных грузов. «Главной причиной послужила разница в тарифе между железнодорожным и автотранспортом, – подчеркнул Евгений Качура, начальник управления транспортной логистики ОАО «ЗиО-Подольск». – Тариф по железнодорожным перевозкам растет в среднем на 15% в год, автотранспортировка такой тенденции не имеет».

Однако это не единственное обстоятельство, которое подтолкнуло завод обратить более пристальное внимание на автомобильные перевозки. Сегодня вся сверхнегабаритная заводская продукция, в первую очередь парогенераторы, перевозится транспортером ТСЧ-500, который в России всего один! Его оборачиваемость – минимум два месяца. Сегодня на предприятии находится восемь готовых парогенераторов, товарный выпуск 2013 года – еще девять аппаратов. Если их вывозить железнодорожным транспортером, процесс займет три года.

«Есть и другие нюансы, – продолжает Евгений Качура, приводя в пример историю с доставкой оборудования на Южноуральскую ГРЭС, не имеющую своих железнодорожных подъездных путей. Так, например, секции нагрева на ЮГРЭС доставлялись смешанным способом – железнодорожным и авто. Но уже в 2012 году оборудование доставляли только автотранспортом, исключив железнодорожные перевозки из схемы. Положительный экономический эффект был получен и при организации перевозок секций нагрева на Нижневартовскую ГРЭС за счет перехода к автотранспортным схемам доставок. А в перспективе – доставка продукции водным транспортом. Такая схема может быть реализована в городе Бронницы, где идет строительство причала, который не требует кранов при погрузке-выгрузке».

Александра ДОСОВА, *начальник лаборатории ОАО «СНИИП»*
Отмечена премией ГК «Росатом» по итогам открытого конкурса среди молодых специалистов «Инновационный лидер атомной отрасли» за 2012 год. В своей работе Александра рассмотрела тему «USB-устройство «Смарт-Дозиметр» для глобальной системы радиационного мониторинга». В рамках этого проекта создано оригинальное устройство для хранения и передачи данных об уровне радиационного фона.

Роман РОМАНОВ, *инженер-конструктор ОАО «ОКБМ Африкантов»*
Удостоился диплома III степени на 18-й Нижегородской сессии молодых ученых. Диплом Роману присужден за работу «Опыт применения перспективных моделей турбулентности для CFD-анализа процессов теплового перемешивания». Расчеты и экспериментальные проверки гидродинамических процессов помогают ему расти профессионально.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Текст: Оксана Черникова; *фото:* Дмитрий Алимкин

Лазер в помощь

УНИКАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС НАЧАЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ НА ЭНЕРГОМАШСПЕЦСТАЛИ.

Мобильные контрольно-измерительные комплексы FARO используются только на трех предприятиях Украины. Одно из них – краматорская Энергомашспецсталь. Лазерный трекер FARO Laser Tracker ION незаменим при высокоточной разметке и контроле крупногабаритных изделий сложной формы.

Трекер стоимостью 130 тыс. евро – портативное, высокопроизводительное измерительное устройство. Его рабочая зона позволяет производить линейно-угловые измерения в диапазоне до 110 м с одной установки, при этом точность замеров составляет 8 мкм + 0,4 мкм/м.

«При разметке деталей под механообработку необходимо достичь равномерного распределения припуска по поверхностям обрабатываемой детали. Важным является и симметричное расположение элементов конструкции относительно базовых и рабочих поверхностей. При использовании ручных методов разметки это длительный и трудоемкий процесс», – говорит главный метролог ПАО «ЭМСС» Сергей Смирнов.

обратная связь

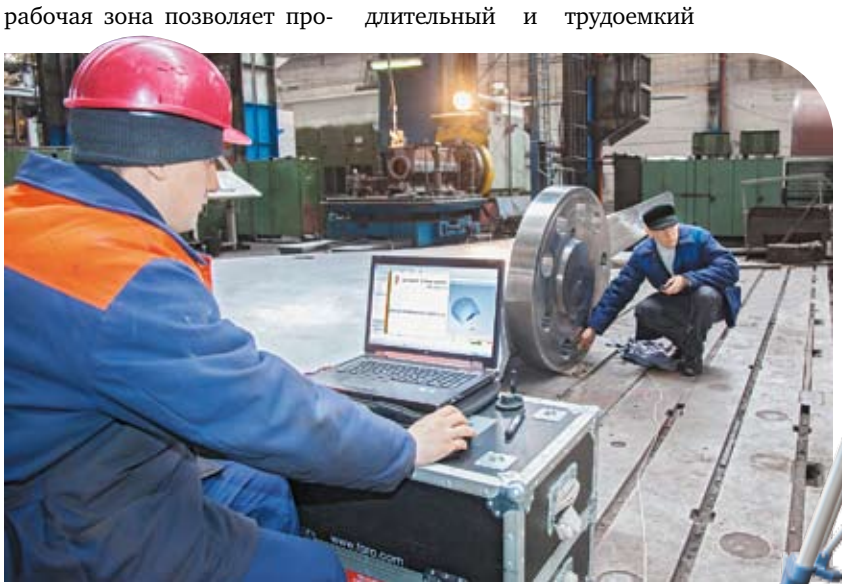
Сергей СМИРНОВ, главный метролог ПАО «Энергомашспецсталь»

– Для замеров и обработки данных мы используем специальное программное обеспечение. С помощью этих программ можно не только выполнять высокоточные измерения, проводить сравнение реального объекта с его 3D моделью, но и по полученным данным строить твердотельные модели реальных объектов.

При этом технология производства не всегда позволяет использовать стационарные контрольно-измерительные машины, изготавливать пространственные шаблоны под каждую номенклатуру выпускаемой продукции и выполнять перевозки крупногабаритных деталей к месту проведения измерений. Мобильный лазерный трекер позволяет решить эти проблемы.

Отчет о выполненных измерениях прибор формирует автоматически, датчики постоянно следят за температурой окружающей среды, измеряемой детали и вносят коррекцию в результаты замеров.

С приобретением лазерного трекера на Энергомашспецстали появилась возможность с высокой точностью контролировать параметры, а также производить разметку для последующей механической обработки деталей, имеющих сложную пространственную структуру, таких как лопасти и корпуса турбин, ступицы, роторы, обечайки.



поставки

В период с 2000 по 2013 год ОАО «ЦКБМ» поставило на электростанции страны и мира

34 главных циркуляционных насосных агрегата (ГЦНА)

Страна	ГЦНА-1391	Шт.
	АЭС «Бушер», блок 1	4
	АЭС «Тяньвань», блоки 1, 2	8
	АЭС «Куданкулам», блоки 1, 2	8
	НВАЭС-2, блок 1	4
Страна	**ГЦНА-1708**	**Шт.**
	Ростовская АЭС, блок 2	4
Страна	**ГЦНА-1713**	**Шт.**
	Калининская АЭС, блок 4	4
	Ростовская АЭС, блок 3	2

успехи

Идеальная вентиляция

СПЕЦИАЛИСТЫ ОАО «Вента» разработали новый вентилятор ВР 86-77, отличающийся от аналогов высокотехнологичностью и эффективностью.

Новая разработка ОАО «Вента» предназначена для использования в системах кондиционирования воздуха, системах вентиляции производственных, общественных и жилых зданий, а также для других производственных и санитарно-технических целей.

Основные преимущества вентилятора ВР 86-77 заключаются в большей энергоэффективности, меньшей массе, повышенной жесткости конструкции, идеальной балансировке рабочих колес, а также высоких и стабильных аэродинамических параметрах. Выпуск вентилятора ВР 86-77 запланирован на ближайшее время.

ОСТРЫЙ ВОПРОС

Текст: Илья Громов

ЗаГРАДИтельные меры

ЛОЖНЫЕ ДОВОДЫ ОДНОГО ИЗ ПОЛЬСКИХ ПОЛИТИКОВ, ОЗАБОЧЕННОГО УСИЛЕНИЕМ РОССИЙСКОГО ПРИСУТСТВИЯ В ЭНЕРГЕТИКЕ СТРАНЫ, **СТАЛИ ПРИЧИНОЙ СРЫВА СРОКОВ ПОДПИСАНИЯ ВАЖНОГО КОНТРАКТА С ВХОДЯЩЕЙ В СОСТАВ АЭМ КОМПАНИЕЙ CHLADÍCÍ VĚŽE PRAHA (CHVP).**

CHVP стала победителем конкурса на строительство градирни на площадке ТЭЦ «Козенице». Депутат польского сейма Ежи Полачек, инициировав запрос премьер-министру, обратил внимание на то, что чешская компания является проводником российских энергетических интересов, так как находится под контролем российской госструктуры, связанной, по его мнению, с Кремлем и олигархами. Пытаясь помешать заключению контракта, политик привел совершенно не соответствующие истине аргументы. Так, из его запроса следует, что CHVP якобы не построила ни одной градирни на протяжении 18 лет, не имеет ресурсов для строительства и не сможет гарантировать его завершения в срок. Разгорелся скандал, и в результате подписание контракта с CHVP было заморожено, несмотря на то что компания уже получила официальное уведомление о победе в конкурсе и успела вложить в реализацию проекта несколько десятков миллионов крон. CHVP имеет право настаивать на подписании контракта, поскольку европейское законодательство не допускает дискриминации предприятий, независимо от их формы собственности либо состава владельцев, отмечает чешский адвокат Даниел Грбач.

К тому же ложные доводы польского депутата легко опровергнуть. Сегодня CHVP – единственная в мире компания, которая способна как спроектировать такой сложный с конструкторской, инженерной и строительной точек зрения объект, так и построить его. «У нас есть оборудование, которое мы спроектировали совместно с учеными из Чешского технического университета. Это оборудование позволяет нам строить градирни высотой до 200 м», – отмечает генеральный директор CHVP Лукаш Хмел. Предмет особой гордости компании – современная градирня на чешской ТЭЦ «Почерады». Компания принимает участие в строительстве словацкой АЭС «Моховце», поставляет оборудование для российских АЭС.

«У нас складываются отличные отношения с Атомэнергомашем, – говорит Лукаш Хмел. – Это компания, которая работает на уровне мировых стандартов как в управлении, так и в финансировании. Как акционер компания ведет себя очень ответственно, благодаря нашим коллегам мы получаем доступ на новые рынки».

Несостоятельность аргументов и политическую подоплеку решения по «Козенице» доказывает и простой факт: CHVP выиграла и в начале апреля подписала госконтракт на ремонт градирни в той же самой Польше – на заводе в Гдове. «Мы верим в то, что европейское право возьмет верх и контракт по «Козенице» будет подписан», – убежден Лукаш Хмел.

рейтинг публичности

Количество материалов, предоставленных предприятиями холдинга в газету «Вестник АЭМ» № 3 (11), апрель 2013 года

Предприятие	Материалы, шт.	Всего в 2013 г.
ЗиО-Подольск	5	11
Петрозаводскмаш	2	10
Энергомашспецсталь	2	9
ЦКБМ	2	8
ОКБМ Африкантов	1	6
ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	1	5
ЦНИИТМАШ	1	4
Вента	1	3
Волгодонский филиал АЭМ-Т	1	3
СНИИП	1	2
Chladící Věže Praha	1	1
Ganz EEM	–	5
АЛЬСТОМ Атомэнергомаш	–	1
ГСПИ	–	1
СвердНИИхиммаш	–	1

планы

Задача, стоящая перед дивизионом на 2013 год, – увеличение портфеля заказов в газонефтехимии минимум в* 2 *раза

Подробнее об этом – в рубрике «Официально»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Взаимодействовать как единый дивизион

ВЫДЕРЖКИ ИЗ ИНТЕРВЬЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ» **АНДРЕЯ НИКИПЕЛОВА РБК DAILY 21 МАРТА 2013 ГОДА**

– Андрей Владимирович, чем запомнился год на посту гендиректора АЭМ?

– Меня назначили 17 апреля, и год был очень боевой. Компания большая, но было ощущение, что недостаточно интегрированная. Весь прошлый год мы учились взаимодействовать как единый дивизион. Может показаться смешным, но многие вещи мы делали впервые: совместные совещания, поездки. Сегодня уже появляется ощущение, что мы одна компания. Например, ОКБМ Африкантов является традиционным разработчиком реакторов для ледоколов, подлодок и так далее. Это предприятие, выполняя заказ, всегда поставляло часть продукции собственного изготовления, а часть заказывало в других местах: в Ижоре, на «Красном Октябре», «Баррикадах». Другие предприятия группы АЭМ ничего не поставляли. А сегодня мы впервые хотим изготовить полностью реакторную установку. Мы участвуем в конкурсе на ее поставку и, надеюсь, сможем победить. Тогда мы выполним проект под ключ целиком. Будет задействована вся цепочка: ОКБМ – как разработчик проекта, как владелец технологии и изготовитель части оборудования, ЭМСС – как поставщик заготовки под часть оборудования (раньше этот завод никогда не поставлял свою заготовку на такие проекты), ЗиО-Подольск – как изготовитель корпуса реактора и дополнительного реакторного оборудования. Это то, что называется синергией.

– Чем можете похвастаться по итогам 2012 года?

– Компания очень быстро растет. Первый контракт на трубопроводы был подписан в 2006 году, а сегодня мы имеем выручку 52,4 млрд рублей за 2012 год.

Помимо синергии мы в 2012 году были сосредоточены на исполнении своих контрактных обязательств. Не секрет, что для машиностроителей срыв сроков – частое явление в России. Как в анекдоте. Продавец с покупателем встречаются: «Продукция должна быть дешевой, качественной и в срок – выбери любые два». У меня принципиальная позиция, что не два, а именно три.

С качеством, слава Богу, все в порядке. По срокам осталась пара сложных вопросов с контрактами, подписанными в 2009–2011 годах, но в целом мы небольшую революцию сделали. Если в 2012 году еще были допоставки оборудования со срывом сроков, то сейчас ситуация совершенно другая, в том числе по нашим новым контрактам. По контракту с «Интер РАО» на поставку оборудования для второй Южноуральской ГРЭС идем с трехмесячным опережением сроков, чего никогда не бывало.

С ценами тоже все понятно, потому что у нас манная каша с неба не падает, все свои заказы мы получаем через конкурсы, поэтому постоянно находимся в конкурентной борьбе. АЭМ был создан, чтобы обеспечить демонополизацию, и с этой задачей мы успешно справились. Цены на атомное оборудование последние пять лет снижались.

– Значительно снизились?

– Напрямую «Росатом» сэкономил более 22 млрд рублей за пять лет.

– Есть еще какие-то активы, которые могут войти в АЭМ?

– Мы сегодня имеем в своем контуре все, что нужно для нормальной работы. С точки зрения набора активов под наши задачи, за исключением каких-то мелочей, у нас набор закончен. Другое дело, если появятся новые задачи на отдельных рынках. Например, в Индии: если там будет принято решение строить станцию, будут нужны СП, производственная площадка.

– А продавать что-то в ближайшее время будете?

– Крупного ничего не планируем.

ОФИЦИАЛЬНО

Об итогах и планах

Портфель зарубежных заказов АЭМ на начало 2013 года оценивается в более чем* 200 *млн долларов

Окончание. Начало на стр. 1

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Как в прошлом году, так и в текущем продолжается модернизация производственных мощностей, ремонтируются цеха, закупается дорогое современное оборудование. В ноябре 2012 года завершена модернизация украинского предприятия ПАО «Энергомашспецсталь», началось технологическое переоснащение машиностроительного завода ОАО «ЗиО-Подольск», продолжается модернизация производства головного предприятия по разработке и изготовлению насосного оборудования для АЭС – ОАО «ЦКБМ».

«Завершение модернизации Энергомашспецстали открывает перед нами новые рынки. В частности, это комплексные поставки реакторных установок для атомных ледоколов, на основе проекта ОКБМ Африкантов, с использованием заготовки ЭМСС и производством на ЗиО-Подольске, – сказал Андрей Никипелов. – Мы также рассчитываем в скором времени подписать контракт, который позволит нам поставить в 2015 году две реакторные установки РИТМ-200 для головного атомохода».

***За последние три года травматизм на предприятиях АЭМ снизился на* 67%**

КОНТРАКТЫ

Говоря о подписанных в 2012 году контрактах, Андрей Никипелов отметил контракт на поставку оборудования машинного зала для Балтийской АЭС. «Этот контракт позволит локализовать на Волгодонской площадке принципиально новое оборудование, которое до сих пор в России не производилось. В ближайшее время проведем совет директоров нашего СП с Alstom для утверждения графика производства локализуемого оборудования», – сказал гендиректор ОАО «Атомэнергомаш».

В этом году тоже не без успехов: предприятие «АЭМ-технологии» выиграло конкурс на поставку реактора и ловушки расплава для Белорусской АЭС.

Теперь самое главное в 2013 году – нарастить выручку на всех рынках и наладить эффективное производство. «Наши приоритеты на 2013 год – обеспечение роста выручки. Мы намерены в этом году активно участвовать в конкурсах, в том числе на поставку оборудования для Курской АЭС-2, АЭС «Аккую», – подчеркнул Андрей Никипелов. «Отдельная задача – рост в смежных секторах: тепловой энергетике, газонефтехимии, поставках для ВПК. Ставим задачу увеличить портфель заказов в газонефтехимии минимум в два раза», – добавил он.

Одна из самых волнующих тем – зарплата работников – стала главной в выступлениях руководителей по работе с персоналом.

В частности, директор по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш» Ксения Сухотина, выступая на дне информирования управляющей компании, рассказала о планируемых изменениях в отношении заработной платы, об основных шагах ее пересмотра и ежегодной индексации. Были затронуты вопросы формирования кадрового резерва и развития сотрудников. Атомэнергомаш разработал двухгодичную программу обучения специально для участников резерва инженерно-научного направления с учетом приоритетных вопросов развития резервистов. Уже отобраны 45 молодых инженеров до 35 лет для утверждения в составе резерва дивизиона и продолжается активная работа в этом направлении.

Проинформировав сотрудников, руководители продолжили общение и ответили на наиболее актуальные вопросы, касающиеся жизни холдинга и планов на 2013 год.

Экономический эффект от реализации проектов ПСР в 2012 году составил

368 млн рублей

Это на 40% больше, чем в 2011-м.

Подробнее об этом – в рубрике «Развитие»

РАЗВИТИЕ

Текст: Ольга Сурмейко; *фото:* Роман Крючков

ПСР в действии

2 АПРЕЛЯ ДВА ПРЕДПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА – МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «ЗИО-ПОДОЛЬСК» И ОКБ «ГИДРОПРЕСС» – ПОСЕТИЛ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГК «РОСАТОМ» СЕРГЕЙ КИРИЕНКО. ЦЕЛЬЮ ВИЗИТА ГЛАВЫ ГОСКОРПОРАЦИИ СТАЛА ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ВНЕДРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ» (ПСР).

Сначала генеральный директор Росатома осмотрел основную производственную площадку «ЗиО-Подольск». Завод в Подольске стал одним из первых в России предприятий атомной промышленности, где ПСР стали внедрять в качестве пилотного проекта. Поэтому интерес к тому, как предприятие развивает производственную систему, со стороны руководства Госкорпорации очевиден.

ПЛАНОВАЯ РАБОТА

«Для нас важен не быстрый эффект и ежесекундные победы, а плановая и системная работа по всему производственному фронту. Именно наши люди – рабочие, мастера, бригадиры, директора должны стать конкурентоспособными», – сформулировал Сергей Кириенко главную цель ПСР.

В цехе по изготовлению парогенераторов, где успешно реализуется проект, в рамках ПСР проделана колоссальная работа: проведено техническое перевооружение сборочно-сварочного цеха № 7, организованы дополнительные рабочие места, сооружен новый участок «Чистой сборки», модернизирован гидравлический стенд. Все эти мероприятия позволили достичь главной цели – сократить время изготовления продукции, увеличив тем самым производительность с шести до восьми (а в перспективе до 12) парогенераторов в год.

«Реализация мероприятий ПСР в 2012 году принесла экономию в размере 188 млн рублей, плановые показатели удалось повысить более чем на 20 млн. Было подано 490 предложений по улучшению производственного процесса, 95% из них реализованы», – отметил генеральный директор группы компаний «ЗиО-Подольск» и ИК «ЗИОМАР» Игорь Котов.

Мероприятия по внедрению ПСР в ОКБ «ГИДРОПРЕСС» позволили достичь значительных успехов по повышению производительности. В частности, производительность участков приводов системы управления и защиты (СУЗ ШЭМ-3) для реакторов ВВЭР выросла в два раза до 150 изделий в год, запланированное увеличение – еще на 80% (по итогам 2014 года). В планах ОКБ «ГИДРОПРЕСС» на ближайшее время – значительное сокращение сроков проектирования реакторной установки ВВЭР-ТОИ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБНАДЕЖИВАЮТ

Концепция бережливого производства, основанная на повышении эффективности, на протяжении нескольких лет активно применяется на предприятиях машиностроительного дивизиона.

«В 2012 году общий эффект от внедрения ПСР на предприятиях холдинга достиг почти 370 млн рублей, что на 8% выше запланированного показателя. По таким показателям, как подача улучшений, наблюдается рост в два раза по итогам 2012 года, количество реализуемых проектов выросло более чем на 50%. Мы рассматриваем ПСР прежде всего как важнейший инструмент повышения конкурентоспособности и в конечном итоге возможность постоянно улучшать наше предложение заказчику», – подчеркнул генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш» Андрей Никипелов.

В текущем году участниками ПСР будет реализовано 25 заводских и пять отраслевых проектов. Их реализация позволит выполнить амбициозные задачи по дальнейшему развитию ПСР, которые стоят перед дивизионом. Так, сейчас на предприятиях АЭМ запускаются новые проекты по оптимизации процессов проектирования и НИОКР, что требует организации качественного, своевременного и доступного обучения сотрудников, занимающихся проектированием. Кроме того, планируется продолжать обучение инженерно-технических работников, улучшить систему мотивации персонала, повысить интегральную оценку Атомэнергомаша по системе 5С (система эффективной организации рабочего пространства, основанная на визуальном контроле). Все мероприятия по комплексной оптимизации производства должны повысить конкурентоспособность самих предприятий и дивизиона в целом.

ИТОГИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ» НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

В 2012 году в дивизионе было реализовано 29 проектов ПСР на 13 предприятиях. Это больше, чем в 2011 году, на 44 и 53% соответственно.

ЛИДЕРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Производство парогенераторов – **рост на 33%**

Изготовление насосов главных циркуляционных насосных агрегатов – **рост на 50%**

Изготовление шаговых электромагнитных приводов системы управления и защиты (СУЗ ШЭМ-3) **рост на 60%**

Изготовление трубных узлов главных циркуляционных трубопроводов – **рост на 50%**

ОСВОБОЖДЕНИЕ ПЛОЩАДЕЙ

- *производственных –* ***29 238 кв. м***

- *складских –* ***1626 кв. м***

Экономический эффект от предложений по улучшениям, 2012 год –

2,8 млн рублей

ИНВЕСТИЦИИ

Виталий Москвин на рабочем месте

Улучшаем эргономику

В ТЕЧЕНИЕ БЛИЖАЙШИХ ПЯТИ ЛЕТ **ИНВЕСТИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВО ОАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК» СОСТАВЯТ 6 МЛРД РУБЛЕЙ.**

По словам генерального директора группы компаний «ЗиО-Подольск» и ИК «ЗИОМАР» Игоря Котова, на предприятии существенно обновится станочный парк. Будут закуплены современные высокотехнологичные линии и станки с программным управлением, продолжится модернизация имеющегося оборудования.

«Обновление оборудования на нашем участке началось не так давно, – рассказывает оператор станков с программным управлением цеха № 33 Виталий Москвин. – Изготовление трубных досок – процесс трудоемкий. Раньше на производство одной уходило несколько часов: работы велись на пяти станках. – Сейчас мое рабочее место – автоматизированный станок для механической обработки деталей с ЧПУ, совмещающий в себе весь процесс производства. Трудоемкость изготовления одной трубной доски уменьшилась в 2,5 раза».

Существенные средства планируется вложить и в развитие и модернизацию инфраструктуры. На предприятии реализуется программа «Энергоэффективное производство». Особое внимание будет уделено развитию НИОКР, отмечает Игорь Котов: «Все это направлено на совершенствование технологий, сокращение издержек производства, оптимизацию техпроцессов и улучшение условий труда, создание современных эргономичных рабочих мест».

цифра

В 2013 году более **4500** **сотрудников** *машиностроительного дивизиона проходят оценку «РЕКОРД».*

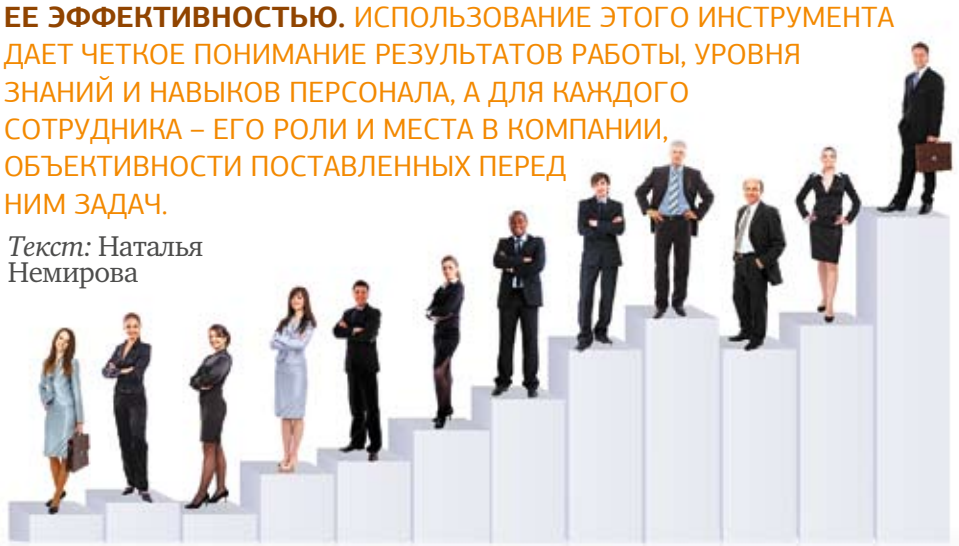
Подробнее об этом – в рубрике «Персонал»

ПЕРСОНАЛ

РЕКОРДные показатели

СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОТРУДНИКОВ ЛЮБОЙ КРУПНОЙ КОМПАНИИ – ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭТОГО ИНСТРУМЕНТА ДАЕТ ЧЕТКОЕ ПОНИМАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ, УРОВНЯ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ПЕРСОНАЛА, А ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА – ЕГО РОЛИ И МЕСТА В КОМПАНИИ, ОБЪЕКТИВНОСТИ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД НИМ ЗАДАЧ.

Текст: Наталья Немирова



В крупных мировых и российских компаниях, таких как General Electric, Electricitede France, Areva, Северсталь, ТНК-ВР, процедура оценки персонала стоит в одном ряду с первоочередными мероприятиями, связанными с повышением эффективности бизнеса. Это прекрасно понимают в Росатоме: на предприятиях Госкорпорации, в том числе ее машиностроительного дивизиона, работает система оценки персонала «РЕКОРД».

Оценка «РЕКОРД» в ГК «Росатом» является частью модели управления эффективностью деятельности работников отрасли. Она включает в себя четыре ключевых понятия, составляющих саму аббревиатуру названия: «результативность» (цели и ключевые показатели эффективности), «компетенции», «развитие», «достижения».

«Для того чтобы обеспечить качественное выполнение поставленных задач, нужно, чтобы работник обладал определенными профессиональными знаниями, навыками и понимал, какого результата от него ждут, – говорит директор по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш» Ксения Сухотина. – Отмечу, что с каждым годом процедура оценки становится намного эффективнее: понимая важность и необходимость данного ресурса, руководители вносят предложения по его оптимизации, а значит, инструмент востребован».

В марте 2013 года сотрудники Атомэнергомаша, принятые на работу до 1 октября 2012 года, заполнили специальную форму, в которой необходимо было оценить себя по основным корпоративным компетенциям: «системное/стратегическое развитие», «ориентация на результат», «управление изменениями/инновационность», «планирование и организация деятельности», «эффективная коммуникация», «работа в команде», «лидерство». По этим же компетенциям сотрудников оценили их руководители, проставив итоговую оценку эффективности и потенциала сотрудника.

Следующим этапом «РЕКОРДа» станет проведение круглых столов, на которых будут согласовываться итоговые оценки эффективности деятельности предприятий. Параллельно на основании оценки сотрудников будет пересмотрен уровень интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН) для каждого из них. Следствием оценки может стать решение о переводе сотрудника на другую должность и/или зачислении в список кандидатов в кадровый резерв компании, дивизиона и ГК «Росатом». Затем руководители и работники смогут обсудить итоги работы в 2012 году, а также сформируют индивидуальные планы развития на 2013 год.

Оценка эффективности деятельности, потенциала, развития. март 2013 г.

Проведение круглых столов. Принятие кадровых решений. Планирование развития. апрель 2013 г.

Развитие. Мониторинг эффективности. Обратная связь. май 2013 – февраль 2014 г.

знания

Текст: Наталья Немирова

ЕУСОТ: учеба спасет

В КОНЦЕ МАРТА – начале апреля 2013 года на пяти предприятиях Атомэнергомаша для линейных руководителей дивизиона стартовали тренинги, цель которых – сформировать комплекс знаний, базовых умений и навыков в области применения технологий Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ).

Обучающие мероприятия были инициированы в рамках реализации приоритетных задач в управлении персоналом, обозначенных в Меморандуме по итогам конференции «Люди Росатома – 2012». Пилотный тренинг по ЕУСОТ был проведен в 2012 году на предприятии «ЗиО-Подольск». По его итогам на основе замечаний и пожеланий участников программа была скорректирована.

Тренинги по актуализированной программе состоялись в ОАО «ЗиО-Подольск» и ОАО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» (г. Подольск, Московская область), ОАО «ОКБМ «Африкантов» (г. Нижний Новгород), ОАО «ЦКБМ» (г. Санкт-Петербург) и ЗАО «Петрозаводскмаш» (г. Петрозаводск).

«Были озвучены четкие критерии оценки работы персонала, даны ценные советы о том, как мотивировать сотрудников к эффективному труду», – поделился впечатлениями от тренинга начальник отдела управления проектами ОАО «ЗиО-Подольск» Сергей Копылов. До конца года обучающие мероприятия пройдут и в других ДЗОК. Это обеспечит каскадное обучение ЕУСОТ не менее 80% линейных руководителей дивизиона.

«Проведение обучающих мероприятий по ЕУСОТ – важная составляющая в формировании системы мотивации персонала, – отмечает директор по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш» Ксения Сухотина. – Единая унифицированная система оплаты труда – это современная hr-методика, которая должна стать востребованным инструментом управления для линейного менеджмента предприятий».

ВАЖНО

КПЭ как критерий эффективности дивизиона

ЕЖЕГОДНО НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ В ПЕРИОД С МАРТА ПО МАЙ ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ ДОСТИЖЕНИЙ ПРОШЕДШЕГО ГОДА **И ПО ИТОГАМ РЕШАЕТСЯ ВОПРОС О ВЫПЛАТЕ ГОДОВЫХ ПРЕМИЙ НА ОСНОВЕ ДОСТИЖЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ).**

Текст: Илья Громов

В машиностроительном дивизионе применяется отраслевая политика в области управления эффективностью деятельности, в рамках которой действует единая система вознаграждения персонала.

«С каждым годом система управления эффективностью деятельности отлаживается до мелочей и оптимизируется на основе опыта предыдущих лет, – говорит директор по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш» Ксения Сухотина. – Основная задача этих мероприятий в том, чтобы каждый сотрудник был объективно оценен и поощрен в соответствии со своими достижениями».

Согласно политике каждый сотрудник в начале года обсуждает со своим руководителем определенные целевые ориентиры, которых он должен достичь к концу года (ключевые показатели эффективности). Вознаграждение сотрудника по итогам года зависит от выполнения данных показателей, которые оцениваются в соответствии с установленной процедурой рассмотрения отчетов и утверждения результатов.

Актуальные вопросы реализации данных выплат и возникающие в связи с ними правовые споры мы обсуждаем с главным юрисконсультом Юридического управления ОАО «Атомэнергомаш» Игорем Авхадеевым, в активе которого значатся все успешно завершенные дела по вопросам взыскания годовых отложенных премий.

– Что собой представляет премия по результатам достижения КПЭ?

– Вознаграждение сотрудника по итогам года зависит от нескольких факторов: от успешных годовых результатов предприятия в целом, от успешности деятельности подразделения и от достижений конкретного работника. КПЭ допустимо определить как набор показателей, по которым оценивается успешность деятельности организации, подразделения, работника. От того, насколько фактические значения КПЭ соответствуют плановым значениям, и зависит размер годовой премии конкретного работника.

– Какова роль отраслевой политики при формировании выплаты годовых премий?

– Приоритетом ОАО «Атомэнергомаш» является отстаивание справедливых интересов своих сотрудников, работающих качественно и эффективно, постоянно развивающих и совершенствующих свое мастерство и профессионализм. Вместе с тем стоит помнить, что компания вправе не поощрять неэффективных сотрудников, чьи результаты работы при подведении итогов признаются неудовлетворительными или, более того, влекущими причинение финансовых и репутационных убытков предприятиям отрасли. Данная позиция подкреплена, в частности, судебными решениями в пользу ОАО «Атомэнергомаш».

– Могли бы вы привести примеры судебной практики данной категории споров?

– В 2012–2013 годах действующими и бывшими работниками предприятий машиностроительного дивизиона предпринимались попытки взыскания годовых премий по результатам достижения КПЭ. В настоящий момент допустимо говорить о сформировавшейся судебной практике судов Центрального и Уральского регионов с участием предприятий нашего дивизиона по оценке премий по результатам достижения КПЭ в качестве выплат стимулирующего характера, если в трудовом договоре работника отсутствуют условия об обязательной выплате данной премии. При этом при выплате премий суды обязывают как работодателя, так и работника придерживаться общеправовых принципов справедливости, добросовестности и недопустимости злоупотребления правом. В любом случае следует помнить, что позиционирование годовых отложенных выплат в качестве безусловного права работника на компенсацию в неограниченном размере и по любым основаниям не отвечает положениям Конституции Российской Федерации, Европейской социальной хартии, Конвенции Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий», Трудовому кодексу Российской Федерации и отраслевым локальным нормативным актам.

Более 50 % лауреатов

конференций молодых специалистов ОКБ «ГИДРОПРЕСС» в настоящее время занимают на предприятии руководящие должности.

Подробнее об этом – в рубрике «Обмен опытом»

ХОББИ

Текст: Ольга Сурмейко

Магия сцены

ПРИШЕДШИЕ НА ПРЕМЬЕРУ СПЕКТАКЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ТЕАТРА-СТУДИИ «СВОЯ РАДУГА» ЗАВОДЧАНЕ ОАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК» НЕ СРАЗУ УЗНАЛИ В ОДНОМ ИЗ АКТЕРОВ **СОРАТНИКА ПО ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ – СОТРУДНИКА ОТДЕЛА КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ АНДРЕЯ СМИРНОВА.**

Андрей Смирнов в роли Загорецкого

Школьником Андрей получил художественное образование, в юности вместе с приятелем организовал музыкальную группу, с которой неоднократно выступал на московском телеканале, позже принимал участие в фестивалях бардовской песни. Сейчас сотрудник ОАО «ЗиО-Подольск» получает высшее образование в Московском областном гуманитарном институте. И все это – не сходя с артистической стези.

Муниципальный театр-студия «Своя радуга», в труппе которого играет Андрей Смирнов, был создан в 1984 году инициативной группой молодежи на базе Подольской центральной больницы по традициям семейных театров. Постепенно коллектив, поначалу состоявший из сотрудников больницы, их детей, членов семей и друзей, стал обрастать новыми лицами. За годы творческой жизни театра через его сцену прошли около тысячи самодеятельных актеров, которыми было сыграно более 20 спектаклей по произведениям русских и зарубежных авторов.

Впервые на спектакль театра Андрей пришел вместе с классом в возрасте семи или восьми лет. Актеры пригласили любопытных школяров за кулисы, и это оказалось самой интересной частью театральной программы. В следующий раз Андрей с приятелями пришли прямо на репетицию и вместе со всей ребятней старательно «мешали» взрослым готовиться к спектаклю.

Именно на театральных подмостках Андрей Смирнов познакомился со своей будущей супругой Светланой.

«Как они нас терпели? Мы бегали, шумели, путались под ногами. Но никто нас не гнал, наоборот, постепенно приспосабливали к делу, приглашали поучаствовать в массовке, – говорит он. – Поначалу меня просто привлекла душевная, семейная обстановка театра, но уже очень скоро я сыграл свою первую роль – жителя сказочного города в «Крошечке-хаврошечке».

С тех пор прошла уже четверть века, а наш коллега остается верен театральному искусству. К примеру, роль Антона Антоновича из пьесы Грибоедова «Горе от ума» для Андрея уже не представляет трудности: немногословный оператор графической станции из заводской художественной мастерской с такой легкостью порхает по сцене в образе плута и мошенника Загорецкого, словно светский бал для него – дело самое обычное.

«Молодцы! Я этот спектакль второй раз смотрю», – расхваливает актеров щедрый на комплименты зритель. Другой произносит, нарочито растягивая слова, словно в задумчивости: «В прошлый раз было хорошо. – И неожиданно радостно заканчивает, довольный собственным розыгрышем: – А сегодня очень хорошо!»

ОБМЕН ОПЫТОМ

Текст: Мария Истомина

Новые идеи для отрасли

В ОКБ «ГИДРОПРЕСС» ПРОШЛА **КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЯДЕРНЫМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ УСТАНОВКАМ.**

Глобальные вызовы, стоящие перед атомщиками страны, требуют не только глубоких знаний, но и новых идей. Порой нестандартных. Тематика юбилейной, 15-й по счету конференции включала в себя вопросы надежности, безопасности и продления срока службы АЭС, расчетно-теоретического и экспериментального обоснования реакторных установок, верификации компьютерных программ. В течение двух дней доклады на суд своих старших коллег по отрасли представили более 40 молодых атомщиков – как представляющих непосредственно ОКБ «ГИДРОПРЕСС», так и ряд ключевых предприятий отрасли: ОАО «НИКИЭТ», НИЦ «Курчатовский институт», ОАО «Ижорские Заводы», ОАО «ОКБМ Африкантов».

По традиции в конце второго дня конференции смотровая комиссия выбрала лучшие доклады. В этом году ее возглавил научный руководитель ОКБ «ГИДРОПРЕСС» Виктор Мохов, а в состав вошли главные специалисты и начальники отделов ОКБ.

«Мне уже в 15-й раз выпадает честь судить этот конкурс, – говорит член смотровой комиссии кандидат технических наук, в прошлом – инженер-конструктор ОКБ «ГИДРОПРЕСС» Лариса Сиряпина. – Могу сказать, что уровень выступлений за эти годы заметно вырос. Основные критерии оценки, которыми мы руководствуемся, – это актуальность, практическое применение и новизна разработки. Последнее особенно важно, поскольку без какой-либо новизны наша отрасль не будет развиваться».

По итогам конкурса лучшим был признан доклад Луки Голибродо «Участие ОАО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» в международной стандартной задаче OECD/NEA-MATiS-H Benchmark». Второе место было присуждено докладу «Анализ влияния неопределенностей, существующих при подготовке малогрупповых констант, на нейтронно-физические характеристики ВВЭР», который подготовил Валерий Брюхин. Третье место досталось Александре Блохиной за доклад «Моделирование потока теплоносителя во входной камере парогенератора БН-1200 с помощью CFD-кода».

Авторы докладов-победителей были отмечены денежными премиями. А также получили возможность опубликовать результаты своих исследований в научно-техническом сборнике «Вопросы атомной науки и техники».

прямая речь

Лука ГОЛИБРОДО, победитель конкурса докладов, инженер-конструктор 2-й категории отдела теплогидравлики ОКБ «ГИДРОПРЕСС»:

– Эта конференция – хорошая возможность для молодых специалистов заявить о своих научно-технических достижениях широкому кругу специалистов разных предприятий. Знания и навыки, которые я приобрел в рамках подготовки доклада, без сомнения, расширили уровень моей компетенции. Это станет существенным подспорьем в повседневной работе.

Текст: Людмила Пашкова

конкурс

Признание заслуг

В ЦНИИТМАШ выбрали лучших молодых специалистов по итогам 2012 года.

Победитель конкурса Антон Мальгинов

Участниками конкурса «Лучший молодой специалист» стали сотрудники, занимающиеся разработкой и внедрением научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов. По словам заместителя генерального директора по управлению персоналом НПО «ЦНИИТМАШ» Елены Чубукиной, первый конкурс «Лучший молодой специалист ЦНИИТМАШ» был проведен в 2010 году. С тех пор он стал традиционным.

«Первый этап проходит в январе – феврале в подразделениях ОАО НПО «ЦНИИТМАШ», где по результатам отчетов на научно-технических советах институтов определяются лучшие молодые специалисты. Второй тур проводится в формате очной презентации конкурсантов перед комиссией», – рассказала Елена Чубукина.

В этот раз по результатам двух туров первое место и денежная премия в размере 100 тыс. рублей была присуждена научному сотруднику отдела металлургии стали Института металлургии и машиностроения ЦНИИТМАШ – 28-летнему Антону Мальгинову. Премию Антон получил за работу над технологией производства полых слитков для энергомашиностроения. Второе место разделили старший научный сотрудник отдела физико-химических методов исследования металлов Института материаловедения Иван Сафонов и старший научный сотрудник Института неразрушающих методов исследования металлов Дмитрий Вязов. Каждый из них удостоился премии в 50 тыс. рублей. Занявшие третье место старший научный сотрудник отдела металлургии стали Иван Щепкин и научный сотрудник отдела сварки Павел Алексеенок получили денежные призы в размере 25 тыс. рублей.

Стоит отметить, что помимо денежных призов участники и победители конкурса получают рекомендации для участия в других конкурсах и обучающих программах. Так, по итогам открытого конкурса ГК «Росатом» в 2012 году лауреатами премии стали пять молодых ученых ЦНИИТМАШ. Все они – призеры конкурса «Лучший молодой специалист ЦНИИТМАШ» 2010 и 2011 годов.

факт

Коллекция ветерана ЭМСС Эдуарда Сополнова насчитывает тысячи почтовых марок. *За десятки лет увлечения филателией он выпустил шесть авторских марок и почтовых конвертов.*

О созданной им почтовой марке, посвященной ПАО «Энергомашспецсталь», читайте в рубрике «К юбилею»

Olga Popova / Shutterstock.com

К ЮБИЛЕЮ

Текст: Олег Кручинин; *фото:* Дмитрий Алимкин

Марка – в подарок заводу

ВЕТЕРАН ПАО «ЭНЕРГОМАШСПЕЦСТАЛЬ» ПРЕДЛОЖИЛ **ВЫПУСТИТЬ ПОЧТОВУЮ МАРКУ К 50-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

50 лет ПАО «Энергомашспецсталь» исполнится в 2014 году. Ветеран предприятия – 76-летний Эдуард Сополнов – выступил с инициативой выпустить почтовую марку, посвященную юбилею завода. Свою заявку он уже подал в Украинское государственное предприятие почтовой связи «Укрпочта».

На протяжении 22 лет Эдуард Васильевич возглавлял заводской Дворец культуры, где вел кружок юных филателистов. Сейчас увлеченный коллекционер – глава движения филателистов в городе Краматорске.

«В маленькой почтовой марке можно отразить и историю государства, и факты из биографии известных личностей, и достижения в работе ведущих предприятий страны, – говорит Эдуард Сополнов. – Я уже давно на пенсии, но постоянно интересуюсь переменами, которые происходят на бывшем месте работы. Энергомашспецсталь сегодня развивается очень быстро, о ее 50-летии должна узнать вся Украина, а с помощью почтовой связи об этом станет известно и всему миру».

Марки Эдуард Васильевич собирает с детства. Первые появились в его коллекции благодаря отцу. Мальчик тогда еще не знал, как обращаться с таким «сокровищем», и… приклеивал новые марки вишневым клеем в тетрадь. Настоящий кляссер у него появился потом.

Сегодня коллекция краматорчанина насчитывает тысячи марок, хотя, по его словам, важным является не количество, а историческая ценность. К примеру, он с гордостью рассказывает об уникальном конверте с автографами космонавтов, прошедшем спецгашение на борту космической станции «Мир». За десятки лет увлечения филателией Эдуард Сополнов выпустил шесть авторских марок и почтовых конвертов, и он надеется, что «Укрпочта» обратит внимание и на его новый проект.

На Энергомашспецстали с интересом отнеслись к предложению ветерана предприятия. «Это очень оригинальная идея. Марка может стать хорошим подарком к юбилею завода! – отметил заместитель генерального директора по перспективному развитию ПАО «Энергомашспецсталь» Сергей Близнюк. – Частная инициатива Эдуарда Васильевича говорит о том, что человек, посвятивший десятки лет работе на нашем предприятии, и сегодня остается в строю».

Эскиз марки Эдуард Сополнов разработал еще в 2012 году. Если он будет утвержден, филателист внесет в проект необходимые изменения.

Согласно условиям конкурса почтовых миниатюр, объявленного «Укрпочтой» на 2014 год, все поступившие предложения должны быть рассмотрены до 1 июня нынешнего года.

ИНТЕРЕСНО

Удивительный фонтан

ПРЕДЛАГАЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ ЗАНИМАТЕЛЬНЫЙ **ОПЫТ ПО ФИЗИКЕ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ.**

ЧТО ПОТРЕБУЕТСЯ

- Две чистых пустых стеклянных банки с одной пластиковой крышкой.
- Две соломинки.
- Желтый и синий пищевой красители.
- Большое блюдо или тазик.

ИНСТРУКЦИЯ

Проделайте два отверстия в крышке. Вставьте первую соломинку через отверстие, так чтобы 5 см возвышалось над крышкой. Вставьте вторую соломинку через другое отверстие в крышке, так чтобы 5 см оказалось внутри крышки. Загерметизируйте пластилином места вставки соломинок.

Заполните одну банку наполовину водой, добавьте пять капель желтого пищевого красителя, хорошо перемешайте и закройте крышкой. Заполните вторую банку водой, добавьте пять капель синего пищевого красителя и хорошо перемешайте.

Поместите банку с синей водой в тазик. Переверните банку с крышкой и соломинками и поместите короткую соломинку в банку, позволяя желтой воде течь в тазик через длинную соломинку.

ЧТО ПРОИСХОДИТ

Внутри банки с желтой водой можно наблюдать фонтан синей воды.

ПОЧЕМУ ЭТО РАБОТАЕТ

Сила тяжести заставляет вытекать желтую воду из закрытой емкости через соломинку, снижая давление воздуха внутри банки. Давление воздуха за пределами закрытой емкости оказывается больше, чем давление воздуха внутри банки, разница давлений заставляет синюю воду из второй банки перетекать в первую, образуя удивительный фонтан.

СЛУЧАЙ

Поздравление… на фарси

Историей из жизни делится инженер по качеству инспекции входного контроля ОАО «Петрозаводскмаш» ***Юлия РЕУК***

Было время, я работала в Иране на АЭС «Бушер». Весной, в ночь с 20 на 21 марта, мусульмане отмечают Навруз. Этот праздник очень любим восточными народами, он означает начало нового периода в жизни – смену времен года. Приходит весна – и природа оживает. Сложилась такая традиция: российские специалисты дарили подарки иранским инженерам и поздравляли их. От нашей организации выдвинули меня в составе делегации поздравляющих. Я долго сочиняла поздравление и заучила фразу, что в переводе на русский означало: «С Новым годом! Желаем вам и вашим семьям всего самого доброго! Да не уменьшится ваша тень!» Когда я очень старательно произнесла все это на фарси, иранские инспекторы были просто поражены. Оказывается, с этой фразой связана очень красивая древняя легенда иранского народа, и высказанное пожелание свидетельствует об огромном уважении к человеку. Я тогда услышала много комплиментов в адрес россиян как интеллектуально развитой нации. Иранцы принялись рассуждать о русской литературе, чтобы показать мне свою осведомленность. Ведь многие иранские атомщики учились в России и полюбили произведения Толстого, Чехова и Гоголя.

Отмечу еще, эта история очень помогла в дальнейшей работе с иранскими инспекторами: документы подписывались без излишних задержек.

АЭС «Бушер»

Продолжаем конкурс!

Редакция газеты «Вестник АЭМ» предлагает читателям вспомнить о курьезных случаях на работе, которые наверняка происходили в жизни каждого. ***Присылайте ваши истории на электронную почту: VSKazakov@aem-group.ru.***

Самые забавные истории мы опубликуем в газете. Победителей конкурса, которые будут объявлены в конце года, ***ЖДУТ ПРИЯТНЫЕ СЮРПРИЗЫ.***

Вестник АЭМ
Корпоративная газета группы компаний «Атомэнергомаш»

Издатель: *ОАО «Атомэнергомаш».* ***Главный редактор:*** *Григорий Левченко*
Выпускающий редактор: *Владислав Казаков*
e-mail: *VSKazakov@aem-group.ru*
Адрес редакции: *115184, Москва, Озерковская набережная, дом 28, стр. 3*

Газета подготовлена при участии ООО «ИД «МедиаЛайн»
www.medialine-pressa.ru